



L'Inps, con il **Messaggio n. 2889 del 27 febbraio 2014**, rende noto che è stato **innovato il processo di gestione del DURC interno**

. In base al nuovo sistema, che sarà **operativo da aprile 2014**

, la **richiesta del DURC interno**

viene **effettuata**

ora **dall'Istituto**

e **non più dal datore di lavoro**

attraverso la denuncia contributiva relativa al mese in cui sono richiesti i benefici stessi.

Con frequenza mensile (approssimativamente verso il 15 di ogni mese), i sistemi informativi centrali interrogano gli archivi elettronici dell'Istituto per rilevare eventuali situazioni di irregolarità incompatibili con i benefici.

Nell'ipotesi in cui vengano rilevate situazioni di irregolarità, si attiva all'interno del Cassetto previdenziale una segnalazione di allarme temporaneo (Semaforo giallo) e contemporaneamente viene inviato al datore di lavoro l'invito a regolarizzare la sua posizione entro 15 giorni. Qualora il datore di lavoro:

- regolarizzi la propria posizione nel termine stabilito o sia accertata l'insussistenza delle irregolarità, all'interno del Cassetto previdenziale sarà attivata una segnalazione positiva (Semaforo verde = DURC interno positivo);
- non provveda a regolarizzare la propria posizione, all'interno del Cassetto previdenziale sarà attivata una segnalazione negativa (Semaforo rosso = DURC interno negativo) con la conseguenza che il datore di lavoro, per il mese in relazione al quale è attivato il Semaforo rosso, non potrà godere dei benefici.