



Tassa sulle concessioni governative dei marchi in F24: Provvedimento Agenzia delle Entrate

È stato pubblicato sulla **Gazzetta Ufficiale 3 dicembre 2014, n. 281** il **Provvedimento dell'Agenzia delle Entrate 20 novembre 2014**

con il quale è stata disposta

l'estensione delle modalità di versamento, mediante modello "F24" ed "F24 Enti pubblici" dei diritti relativi ai titoli di proprietà industriale e delle tasse sulle concessioni governative sui marchi

.

In particolare, è stato precisato che:

- **i soggetti titolari di partita IVA** devono presentare il **modello di pagamento "F24 Versamenti con elementi identificativi"** esclusivamente **con modalità telematiche**, direttamente o attraverso gli intermediari abilitati, utilizzando i servizi telematici dell'Agenzia delle entrate e del sistema bancario e postale;

- **i soggetti non titolari di partita IVA** per i versamenti di importo **pari o inferiore ad euro 1.000,00**

, oltre alle modalità telematiche di pagamento di cui al punto precedente, possono presentare il

modello "F24 Versamenti con elementi identificativi"

, anche presso gli sportelli delle banche, delle Poste Italiane S.p.A. e degli agenti della riscossione

.

- **Terreni montani ed esenzione IMU: novità in vista**

Il **Decreto Interministeriale 28 novembre 2014**, in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale è probabile che non trovi applicazione pratica.

Infatti, tramite un apposito **Decreto Legge**, o un **emendamento alla Legge di Stabilità 2015** dovrebbe essere prevista una **proroga della nuova modalità di determinazione dell'imposta dei terreni montani** con contestuale **rimodulazione dell'esenzione**.

Illegittimo il licenziamento se manca il sindacalista all'incontro datore - lavoratore

In materia di licenziamento, la **Corte di Cassazione** ha ritenuto **illegittimo** il **licenziamento** operato dal datore di lavoro nei confronti del lavoratore che durante l'incontro tenutosi per giustificarsi rispetto all'addebito contestato non era assistito dal **rappresentante sindacale**, nonostante il lavoratore, nel carteggio intercorso con la società, l'avesse espressamente richiesto.

La Suprema Corte, confermando con la **Sentenza n. 25606 del 3 dicembre 2014** le valutazioni dei giudici di primo e secondo grado, ha ribadito l'applicazione del principio costituzionalmente garantito del contraddittorio anche in un caso di pena privata, contraddittorio che nel caso in specie è stato solo formalmente espletato. Infatti, risulta provato dalla corte territoriale che per le modalità di esecuzione dello stesso deriva l'impossibilità per il lavoratore di replicare alle contestazioni mosse dall'azienda e, pertanto, la Corte respinge il ricorso dell'azienda contro l'annullamento del licenziamento.

Niente licenziamento del lavoratore per una svista nello svolgimento delle proprie mansioni

In tema di **licenziamento per giusta causa**, la **Corte di Cassazione** ha statuito l'illegittimità del provvedimento espulsivo nei confronti del lavoratore (nella fattispecie cassiere di banca) dovuto ad una mera svista commessa nell'espletamento delle proprie mansioni, a nulla rilevando l'esistenza di precedenti disciplinari.

Nello specifico la Suprema Corte, con la **Sentenza n. 25608 del 3 dicembre 2014**, ha chiarito che non costituisce giusta causa o giustificato motivo di licenziamento la contestazione di un generale atteggiamento di noncuranza delle ordinarie regole collaborative, senza specificazione delle circostanze nelle quali la condotta si è estrinsecata.

Integrazione delle dichiarazioni contributive ex Enpals in Uniemens

L'INPS, con **Circolare n. 154 del 3 dicembre 2014**, ha precisato l'integrazione degli elementi della dichiarazione

Le nuove modalità di presentazione dell'istanza di denuncia contributiva decorrono a **partire dal 1° gennaio 2015**