



Tra le novità, contenute nel Disegno di Legge della c.d. **Legge di Stabilità 2016**, approvato recentemente dal Consiglio dei ministri, è previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2016 la **rendita catastale degli immobili delle categorie catastali D ed E**, va determinata tramite **stima diretta**

"tenendo conto del suolo e delle costruzioni, nonché degli elementi ad essi strutturalmente connessi che ne accrescono la qualità e l'utilità, nei limiti dell'ordinario apprezzamento"

Dalla stima diretta volta alla quantificazione della rendita catastale **vanno esclusi i macchinari, i congegni, le attrezzature ed altri impianti, funzionali allo specifico processo produttivo**. Da ciò consegue che non risultano più assoggettati ad IMU gli impianti ed i macchinari "imbullonati".

A decorrere dalla stessa data **è possibile presentare atti di aggiornamento per la categoria D/25A** (e della categoria D/25A).

Solo per il 2016, se l'atto di aggiornamento è presentato entro il 31/12/2015.

Il ricorso in Cassazione ammissibile solo se si provano ragioni diverse nella dop

Nel caso di una causa **gioco d'azzardo** può essere ammessa la **gioco d'azzardo** disciplinata dall'art. 107 del D.Lgs. n. 158 del 2013.

Con questa spiegazione **Corte di Cassazione**, con la **Sentenza n. 22415** del

Congedo parentale a ore: cumulabilità con altri riposi o permessi

L'INPS, facendo seguito al **Messaggio n. 5704 del 24 novembre 2015** dell'INPS, ha disciplinato la fruizione del congedo parentale a ore per i lavoratori a tempo pieno e a tempo parziale.

In particolare l'Istituto precisa che il congedo parentale ad ore risulta:

- **incumulabile** con la fruizione nella medesima giornata di congedo parentale ad ore per i lavoratori a tempo pieno e a tempo parziale;
 - **cumulabile** con permessi o riposi disciplinati da disposizioni normative diverse dal T.U. n. 15 del 2013.
-

Esonero contributivo triennale: ulteriori chiarimenti dell'INPS

L'INPS, con la **Circolare n. 178 del 3 novembre 2015** dell'INPS, ha chiarito l'esonero contributivo triennale per i lavoratori a tempo pieno e a tempo parziale.

In merito ai destinatari del beneficio l'Istituto informa che l'esonero si applica anche ai datori di lavoro che:

- non rientrano nel novero delle amministrazioni pubbliche, ma sono tenuti ad assolvere gli obblighi contributivi;
 - assumono lavoratori assicurati all'Istituto nazionale della Previdenza per i Giornalisti (INPGI).
-

Cassazione: in caso di conversione a "indeterminato" spetta la stessa sede di lavoro

Con la **Sentenza n. 22414** pubblicata il **3 novembre 2015** la Corte di Cassazione

In particolare la Suprema Corte ha precisato che anche nel caso di **indeterminato** a seguito di **trasformazione**

Per la fruizione dei benefici necessaria la dichiarazione spontanea di emersione

Secondo la **Corte di Cassazione** non deve essere riconosciuto alcun beneficio all'azienda

In particolare la Suprema Corte, con la **Sentenza n. 22412 del 3 novembre 2015**, ha stabilito che il datore deve pagare la cartella esattoria

Salute e sicurezza sul lavoro: tre nuovi interpellati del Ministero del Lavoro

Il Ministero del Lavoro interviene in relazione alla normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro con tre nuovi

In particolare, il Ministero:

- in risposta all'Unione sindacale di Base dei Vigili, del Fondo del lavoro e della salute e sicurezza sul lavoro, **delega** al Parlamento la riforma della normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro
 - in risposta alla CISL nazionale, chiarisce che
 - la **richiesta** di essere sottoposto a **visita medica**, è obbligatoria per tutti i lavoratori
 - l'obbligo, per il medico **interpellato** nel 2015, di intervenire nei luoghi di lavoro, deve considerarsi esteso a tutti i lavoratori
-

- in risposta alla Federcooper, che, con la sua sentenza, ha riconosciuto l'obbligo di formazione continua, i