



La fruizione dei permessi mensili va possibilmente programmata ma l'esigenza di tutela ed assistenza del disabile prevale comunque e, inoltre, è possibile fruire del congedo straordinario per assistere il disabile anche se lo stesso presta attività lavorativa.

(Interpello Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 06/07/2010, n. 30)

(Interpello Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 06/07/2010 31)