

## Notiziario fiscale

### Eventi alluvionali in Sardegna, pronto il modello per la richiesta di finanziamento: Provvedimento

Con **Provvedimento 17 gennaio 2014** l'Agenzia delle Entrate ha pubblicato il **modello per le richieste di finanziamento agevolato** per il **pagamento dei tributi sospesi** da parte dei **contribuenti danneggiati dall'alluvione** che ha colpito la regione **Sardegna** lo scorso novembre.

Il modello di comunicazione deve essere **inviato telematicamente** dai contribuenti che intendono accedere al **finanziamento garantito dallo Stato** per versare i tributi sospesi.

### Ricevute di pagamento del contributo alla spesa sanitaria esenti dal bollo: Risoluzione

Con **Risoluzione 15 gennaio 2014, n. 9**, l'Agenzia delle Entrate ha fornito chiarimenti in merito all'applicabilità dell'imposta di bollo sulle ricevute di pagamento del ticket per prestazioni ambulatoriali. In particolare, è stato precisato che **non devono essere assoggettate all'imposta di bollo le ricevute di pagamento del contributo alla spesa sanitaria** di cui alla Legge n. 8/1990, anche nel caso in cui l'importo superi il limite di euro 77,47, previsto dall'art 13, n. 1, della Tariffa allegato A, parte prima, D.P.R. n. 642/1972.

### F24: istituiti i nuovi codici tributo per EBICC Trasporti e E.N.B.L.I

Con le **Risoluzioni nn. 12/E e 13/E** datate **17 gennaio 2014** l'Agenzia delle Entrate comunica l'istituzione della causale contributo per la riscossione, tramite modello F24, dei contributi a favore rispettivamente degli Ente Bilaterali "EBICC TRASPORTI" e "E.N.B.L.I".

In particolare con le Risoluzione in esame le **nuove causali** contributo istituite sono le seguenti:

- "EBTR" denominata "Ente Bilaterale Confimprese Italia - CSE in breve **EBICC TRASPORTI**";
- "ENBL" denominata "Ente Nazionale Bilaterale Lavoro e Impresa in breve **E.N.B.L.I.**".

### Servizi telematici INAIL per le comunicazioni con le imprese: obbligo di utilizzo per ulteriori comunicazioni dal 17 gennaio 2014

Con la **Circolare n. 3 del 17 gennaio 2014**, l'INAIL, ricordando che dal 1° luglio 2013 è entrato in vigore l'obbligo di utilizzo esclusivo dei servizi telematici per le comunicazioni con le imprese, rende note **ulteriori tipologie di comunicazione** per le quali, dal 17 gennaio 2014, è prevista l'adozione esclusiva delle **modalità telematiche**, attraverso i servizi web messi a disposizione dall'Istituto.

Si tratta in particolare di:

- ricorsi per oscillazione tasso di competenza delle Sedi;
- domande per la rettifica dell'inquadramento e della classificazione,
- richieste di autorizzazione alla vidimazione in fase di stampa laser del Libro Unico del Lavoro.

L'Istituto, nella circolare sopra citata, ricorda infine che in assenza di appositi servizi telematici, la normativa vigente prevede, "per la presentazione di istanze, dichiarazioni, dati e lo scambio informazioni e documenti, anche a fini statistici, tra le imprese e le pubbliche amministrazioni", l'uso di una casella di Posta Elettronica Certificata".

## INPGI: minimali e massimali per il 2014

L'INPGI, con la **Circolare n. 1 del 15 gennaio 2014**, fornisce i minimi retributivi e contributivi per l'**anno 2014**, nonché il massimale imponibile e le aliquote contributive relative alla Gestione Separata.

In particolare:

- il limite minimo di retribuzione giornaliera è fissato in euro **47,58 giornalieri**, pari a euro **1.237,08 mensili**;
- l'**aliquota aggiuntiva dell'1%**, a carico del dipendente, si applica sulla parte eccedente l'importo annuo di euro **44.456,00**, pari ad un importo mensile di euro **3.705,00**;
- le aliquote contributive relative alla **Gestione Separata INPGI**, per l'anno 2014, restano confermate nelle seguenti aliquote:
  - **26,72%** per i giornalisti **non iscritti** ad altre forme assicurative obbligatorie;
  - **17%** per i **giornalisti iscritti** ad altre forme assicurative obbligatorie.

## Contratto di rete per imprese agricole: firmato il decreto

In data **14 gennaio 2014** il **Ministro del Lavoro** ha firmato un apposito **decreto**, con cui è possibile il ricorso al nuovo contratto di rete, mediante il quale le **imprese agricole** possono fare **assunzioni congiunte** (c.d. "job sharing"), in attuazione delle previsioni contenute nel Decreto Lavoro (DL n. 76/2013 convertito nella Legge n. 99/2013).

Nel decreto vengono specificate le **modalità** di effettuazione di un'unica **comunicazione** delle assunzioni congiunte di lavoratori dipendenti nelle medesime imprese, precisando che le necessarie modifiche al modello "Uni-Lav" saranno apportate con specifico decreto direttoriale. Per la piena operatività del provvedimento si attende ora la sua pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.

## **Ratificato l'accordo sulla rappresentanza per l'esigibilità dei contratti nazionali**

Il **10 gennaio 2014**, Confindustria e le OO.SS. CGIL, CISL e UIL, hanno ratificato l'accordo sulla **rappresentanza sindacale** stipulato il **31 maggio 2013**, integrandolo con il **regolamento attuativo** per dare **piena operatività** all'intesa di cui sopra.

Il nuovo "**Testo Unico sulla Rappresentanza Confindustria - Cgil, Cisl e Uil**" conferma gli accordi del 31 maggio scorso e prevede che la rilevazione del numero di deleghe di ogni organizzazione sindacale sia effettuata dall'INPS mediante un'apposita sezione nel flusso **Uniemens**, a partire dal secondo semestre dell'anno in corso, previa definizione di apposita convenzione con l'Istituto previdenziale in tale senso.

## **Niente giustificato motivo oggettivo in caso di progressivo demansionamento del lavoratore**

In tema di **licenziamento**, la **Corte di Cassazione** ha statuito l'inesistenza del giustificato motivo oggettivo, nell'ipotesi in cui il dipendente destinatario del provvedimento espulsivo sia stato oggetto, nel periodo precedente al recesso del datore di lavoro, di un progressivo demansionamento di funzioni a vantaggio di un collega, circostanza che esclude la configurabilità della soppressione del posto di lavoro.

Nello specifico la Suprema Corte, con la **Sentenza n. 902 del 17 gennaio 2014**, pur confermando che il recesso per giustificato motivo oggettivo è determinato da esigenze di carattere economico-produttivo e che le scelte competono al datore di lavoro, ha chiarito che nel caso di specie il licenziamento non è giustificato da un effettivo riassetto organizzativo.